

# WiHoWiT

Wissenstransfer zwischen der  
Wissenschafts- und Hochschulforschung  
und den Wissenschaftsministerien

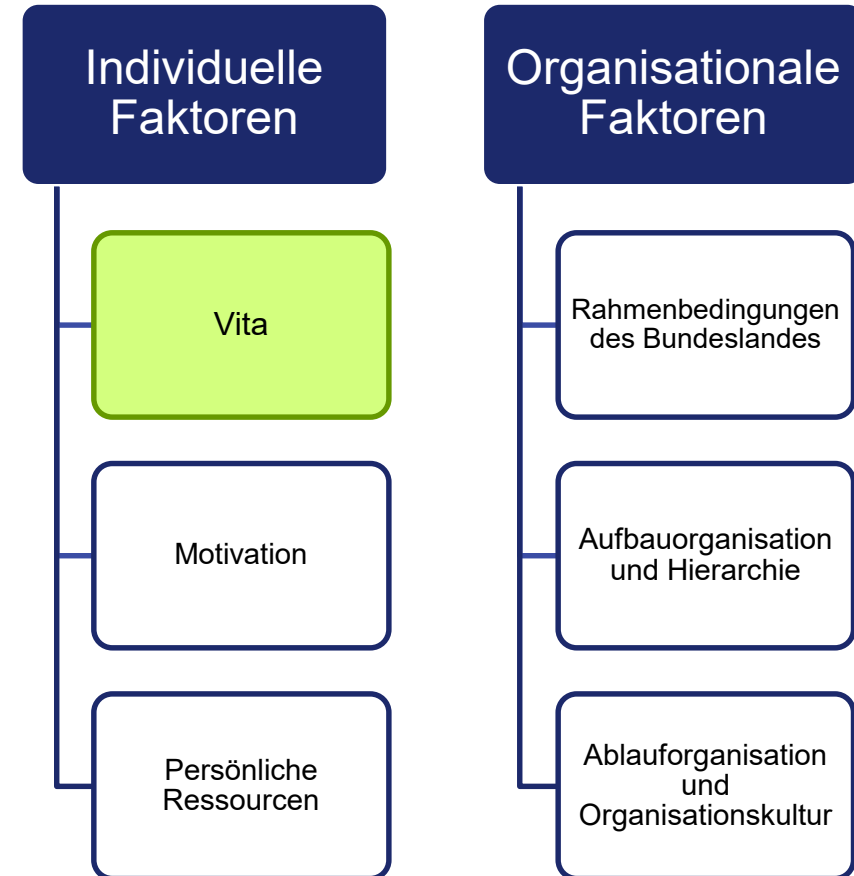


# Datenerhebungen im Projekt

- Qualitative Interviews mit
  - 16 Ministerialbeschäftigten (haupts. Referatsleitungen) in 15 Landeswissenschaftsministerien
  - 7 WiHo-Forschenden an 4 Universitäten und 3 intermediären Organisationen (haupts. Professor\*innen)
- Quantitatives Online-Survey mit WiHo-Forschenden (inkl. Nachwuchsforschende)
- Gruppendiskussionen mit Ministerialbeschäftigten in den Landeswissenschaftsministerien

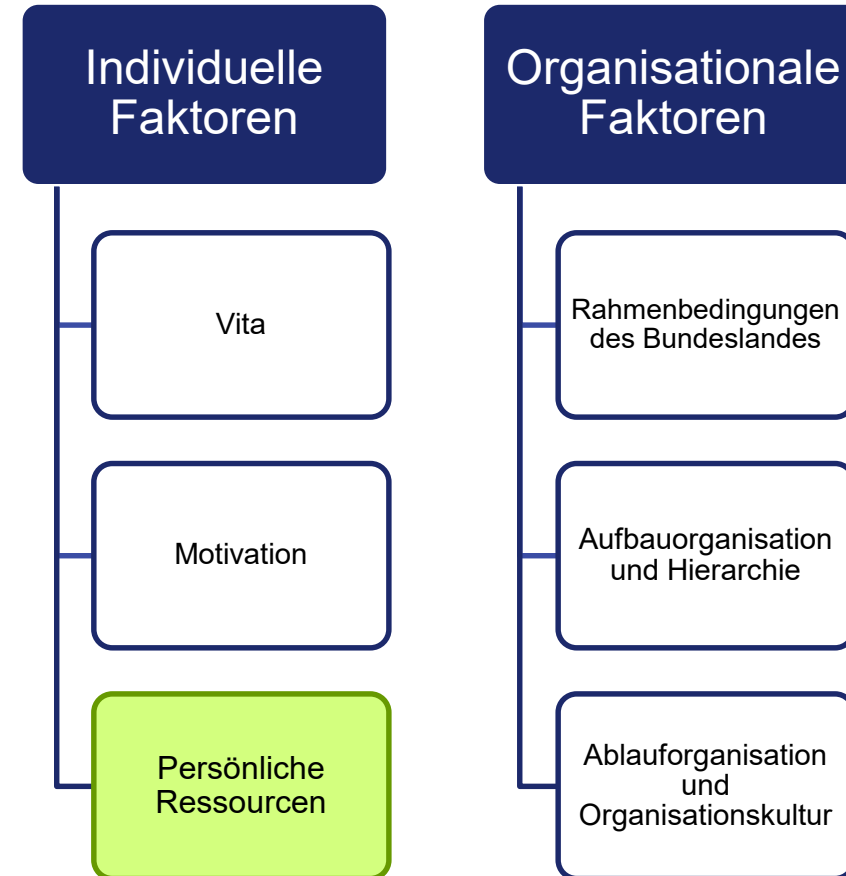
# Qualitative Interviewstudie mit Ministerialbeschäftigten

- Kontextfaktoren des Austausches von Referatsleitungen mit Forschenden:
- **Vita:** Beruflicher und fachlicher Hintergrund wichtig: Quereinsteiger\*in vs. Verwaltungslaufbahn



# Qualitative Interviewstudie mit Ministerialbeschäftigten

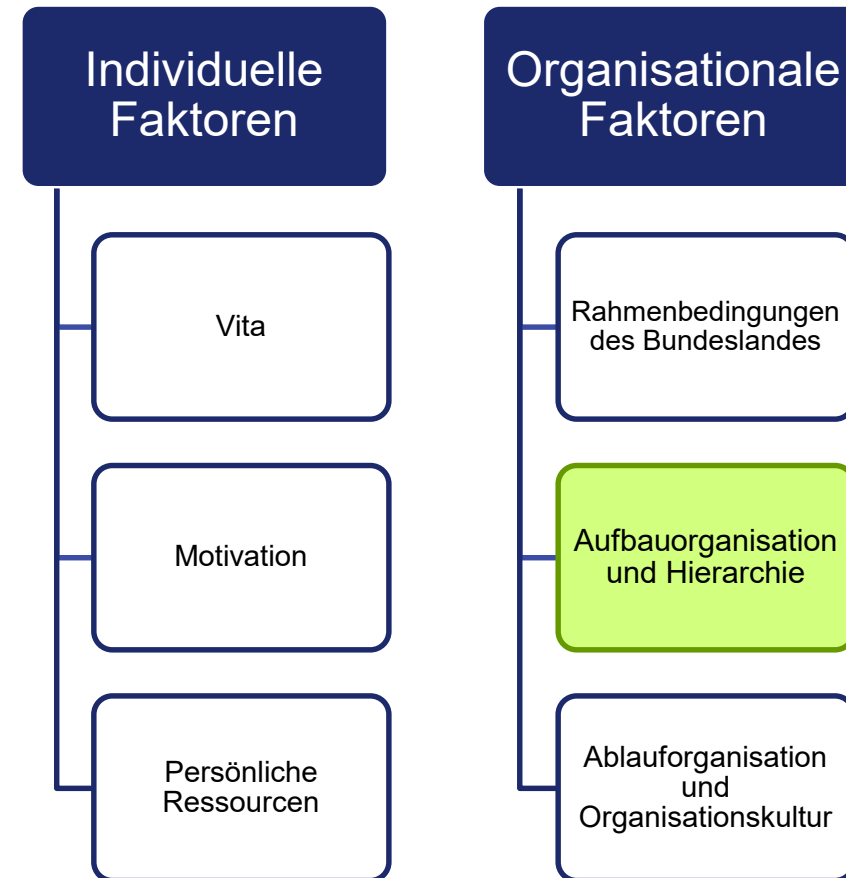
- Kontextfaktoren des Austausches von Referatsleitungen mit Forschenden:
- **Persönliche Ressourcen:** Bei der Hochschulforschung „hat man das Gefühl, kommt manchmal ein bisschen zu kurz oder für die muss man sich ganz dezidiert Zeit nehmen oder auch Zeit nehmen außerhalb der normalen Arbeitszeiten, weil da, also in bestimmten Phasen, ist doch ein hoher Durchsatz oder ein großer Termindruck auch hinter den Aufgaben.“ (Interview 12)



GEFÖRDERT VOM

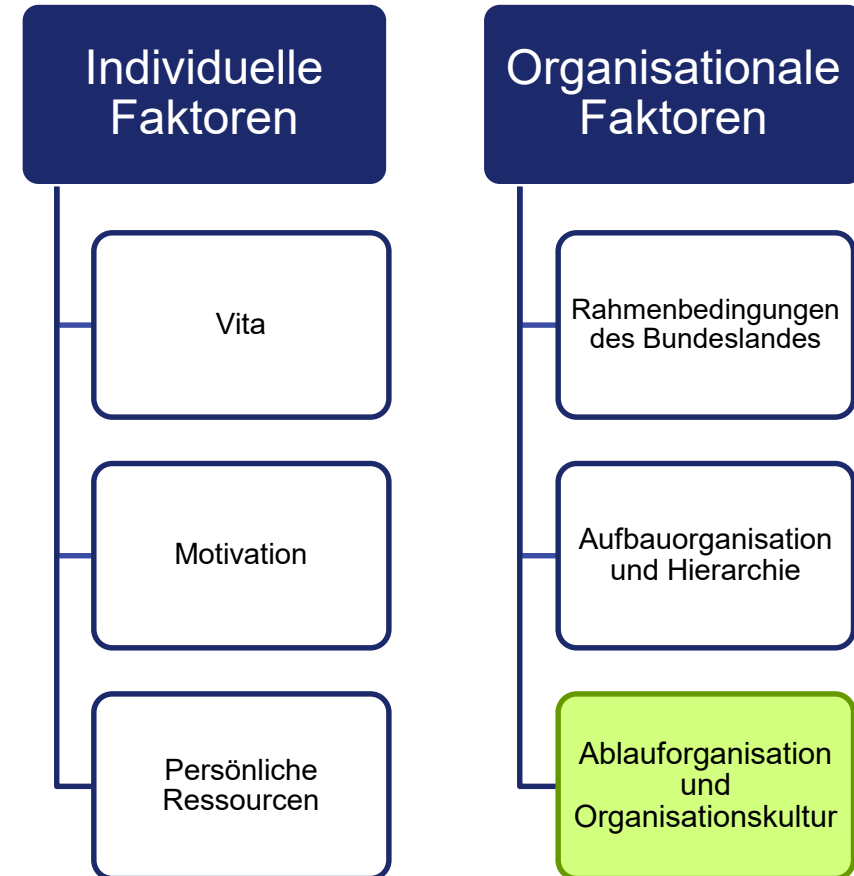
# Qualitative Interviewstudie mit Ministerialbeschäftigten

- Kontextfaktoren des Austausches von Referatsleitungen mit Forschenden:
- **Aufbauorganisation und Hierarchie:** Die vertikale Hierarchie eines Ministeriums ist als Einflussfaktor auf den Wissenstransfer relevant: „Das Ministerium ist hierarchisch aufgebaut. Also es ist immer die nächsthöhere Ebene, die was festlegen kann.“ (Interview 2)



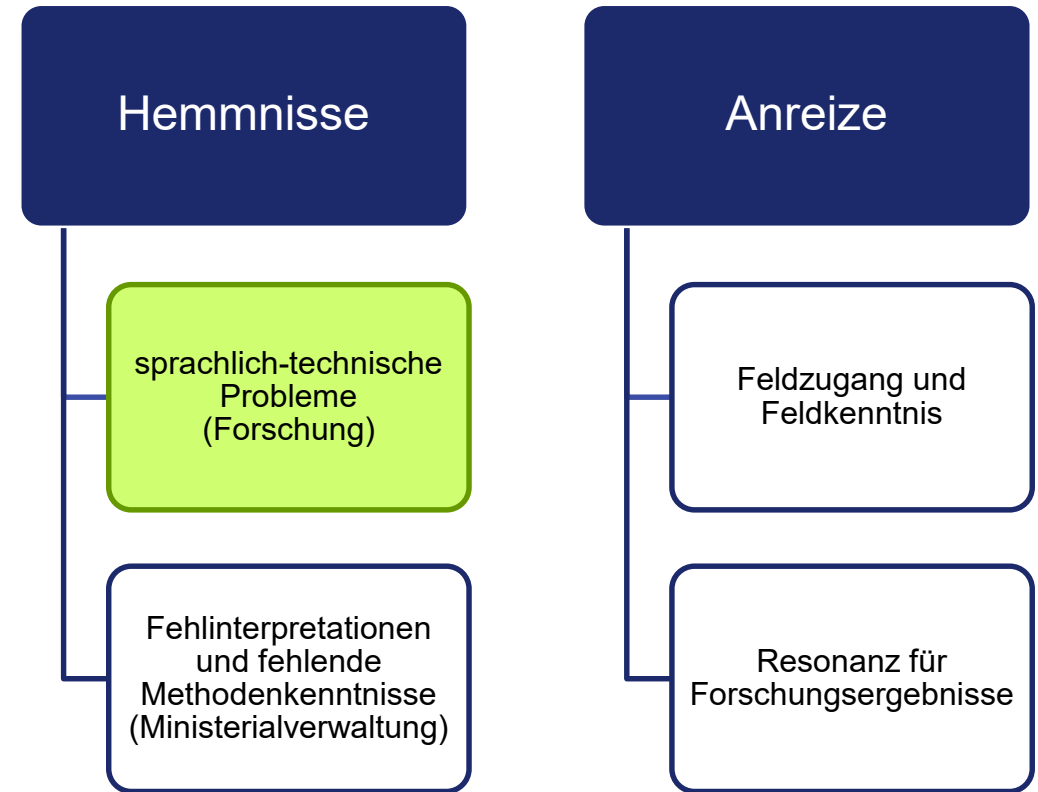
# Qualitative Interviewstudie mit Ministerialbeschäftigten

- Kontextfaktoren des Austausches von Referatsleitungen mit Forschenden:
  - **Ablauforganisation und Organisationskultur:** Top-down und bottom-up: „welche Zeit es auch braucht, ein Thema in Bewegung zu setzen, bis es sozusagen die Leiter durchgelaufen ist und wieder zurück“ (Interview 12). Daneben aber auch einen „regelmäßigen Austausch mit der Abteilungsleitung, Hochschulen, Besoldungsreferate und auch mit den Referatsleitungen [...], um sozusagen zu sehen, was tut sich da“, der „nicht institutionalisiert“ (Interview 9).



# Qualitative Interviewstudie mit WiHo-Forschenden

- Kontextfaktoren des Austausches von Forschenden mit hochschulpolitischen Akteur\*innen:
  - **sprachlich-technische Probleme (Forschung):** „Also das ist so das Kommunikations- und Darstellungsproblem [...]. Und das ist dann immer das, was den Wissenschaftler\*innen leider schwerfällt, die Sachen so darzustellen. Da bräuchten die dann immer eine Journalistin daneben, die sagt so, jetzt mach mal aus dem einen Satz drei und dann kommen wir der Sache schon etwas näher.“ (Interview I.2)



# Quantitatives Survey mit WiHo-Forschenden

- Befragung im April/Mai 2024
- Rücklaufquote 19% N=128
- Alter: Mittelwert 44 Jahre, Media 41 Jahre
- Geschlecht: 68,3% weiblich, 31,7% männlich
- Einrichtung: Hochschule 73,2%, Forschungsinstitut 22,8%, sonstige Einrichtungen 4,0%
- Beschäftigungsstatus: Professor\*in 15,6%, wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in 68,9%, Akademische\*r Rat/Rätin 0,8%, Sonstige 14,8%
  - Sonstige: Vertretungsprofessorin, Nachwuchsgruppenforschungsleiter, Abteilungsleiter in der Hochschulverwaltung, Verwaltungsmitarbeiterin, Mitarbeiter im Qualitätsmanagement, Referentin, Leiterin einer hochschuldidaktischen Einrichtung, Arbeitslos



# Transferphase

Es gibt Raum für Verbesserungen im Wissenstransfer zwischen der Ministerialverwaltung und der WiHo-Forschung. Diesen gilt es künftig näher anhand verschiedener Einflussgrößen herauszuarbeiten und praktische **Transferpfade** aufzuzeigen.

→ **4 Workshops mit Ministerialvertreter\*innen, von Intermediären Organisationen und WiHo-Forscher\*innen**

# Kontakt

## Projektleitung TU Dortmund

Prof. Dr. Uwe Wilkesmann (Verbundleitung)  
Hohe Str. 141  
44139 Dortmund  
+49 231 7556631  
[uwe.wilkesmann@tu-dortmund.de](mailto:uwe.wilkesmann@tu-dortmund.de)

**Co-Leitung TU  
Dortmund**  
Dr. Sabine Lauer

**Projektteam**  
Viktoria Jäger

## Projektleitung HIS-HE

Dr. Grit Würmseer  
Goseriede 13a  
30159 Hannover  
+49 511 16992978  
[wuermseer@his-he.de](mailto:wuermseer@his-he.de)

**Projektteam**  
Dr. Elke Bosse  
Dr. Björn Möller